

VERHALTENS- KODEX

VERHALTENS- KODEX



Alec Reiff
CEO REIFF-Gruppe

„Als regional verwurzeltes Familienunternehmen tragen wir ein besonderes Maß an gesellschaftlicher Verantwortung.“

Alec, warum benötigen wir einen Verhaltenskodex?

Jede geschäftliche Entscheidung hat ökonomische, ökologische und soziale Auswirkungen. Mein Anspruch ist, dass wir uns dieser Auswirkungen bewusst sind – und entsprechend integer und nachhaltig handeln. Ein Verhaltenskodex enthält konkrete gemeinsame Grundprinzipien und gleichzeitig ist er ein klares Signal an unsere Kunden und Geschäftspartner: darauf könnt ihr euch verlassen und das erwarten wir auch von euch.

Was ist deine Erwartung an die Mitarbeitenden im Unternehmen?

Als regional verwurzeltes Familienunternehmen tragen wir ein besonderes Maß an gesellschaftlicher Verantwortung. Entsprechend erwarte ich, dass sich alle Mitarbeitenden bei REIFF an den Verhaltenskodex halten und für dessen Grundprinzipien einstehen. Ich bin überzeugt, dass langfristiger Erfolg nur dann möglich ist, wenn dieser nicht auf Kosten anderer oder der Umwelt geht.

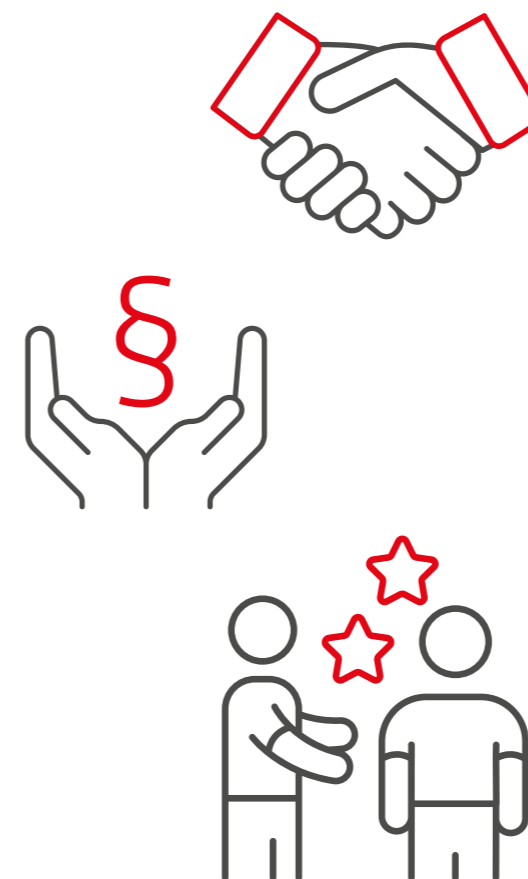
Was heißt das für unser Tagesgeschäft?

Es bedeutet, dass die Grundprinzipien des Verhaltenskodex in unseren Prozessen, unseren Entscheidungen und unserer Kultur fest verankert sind. Das heißt auch, dass wir die Nichtbeachtung dieser Prinzipien offen ansprechen und nicht tolerieren. Daran lassen wir uns messen.

VERHALTENSKODEX – ANWENDUNGSBEREICH

Der Verhaltenskodex bildet die Basis unseres unternehmerischen Handelns und gilt uneingeschränkt für alle Mitarbeitenden der REIFF-Gruppe. Er dient als Leitfaden, um unsere Werte und Verpflichtungen in unserem Handeln zu verankern und stärkt die Reputation von REIFF als fairen, verlässlichen Geschäftspartner und attraktiven Arbeitgeber.

Die Basis des Verhaltenskodex bilden 3 Grundprinzipien:



1 Wir verhalten uns integer und handeln ethisch korrekt im Umgang miteinander und mit unseren Kunden, Lieferanten und anderen Partnern.

2 Wir halten uns an nationale und internationale Gesetze und Regelungen.

3 Wir legen Wert auf unternehmerische Freiheit und vertrauen unseren Mitarbeitenden, mit dieser Freiheit verantwortungsvoll umzugehen.

Darüber hinaus basiert unser Verhaltenskodex auf internationalen Standards, insbesondere den Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den 10 Grundprinzipien des UN Global Compact.

Der Verhaltenskodex wird ergänzt durch interne Richtlinien, Regelungen und arbeitsvertragliche Vereinbarungen.

INHALT

Allgemeine Grundsätze	4
Unser Verhalten in der Gesellschaft	5
Unser Verhalten als Geschäftspartner	6
Umsetzung und Ansprechpartner	7

ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

EINHALTUNG VON RECHT & GESETZ

Die Einhaltung von Gesetzen und rechtlichen Vorschriften ist für uns selbstverständliches Grundprinzip unseres Handelns.

PROFESSIONELLES & FAIRES VERHALTEN GEGENÜBER UNSEREN MITMENSCHEN

Wir legen großen Wert auf ein respektvolles Miteinander, geprägt von wechselseitigem Vertrauen, Offenheit, Toleranz und gegenseitiger Achtung. Jeder Mensch hat das Recht auf eine würdevolle, faire Behandlung und wir fördern und fordern einen Umgang „auf Augenhöhe“.

GLEICHBEHANDLUNG & CHANCENGLEICHHEIT

Wir bekennen uns zu Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion. Wir dulden keine Form der Diskriminierung und behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet von Geschlecht, Alter, Hautfarbe, Kultur, ethnischer oder sozialer Herkunft, sexueller Identität, einer Behinderung, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung. Ebenso dulden wir keine Form von sexueller Belästigung, Rassismus, Mobbing, Machtmissbrauch, Einschüchterung und Bedrohung oder andere Formen der Belästigung.

MENSCHEN- & ARBEITNEHMERRECHTE

Wir achten, schützen und fördern international anerkannte Menschenrechte als fundamentale, kompromisslose Vorgaben. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs-, Kinder- und Pflichtarbeit sowie jede Form moderner Sklaverei strikt ab; die Vorschriften zum Schutz jugendlicher Beschäftigter werden eingehalten. Das gilt nicht nur für die Zusammenarbeit innerhalb unseres Unternehmens, sondern selbstverständlich auch für das Verhalten von und gegenüber unseren Geschäftspartnern.

Wir achten die geltenden Rechte unserer Mitarbeitenden zur Versammlungs- und Koalitionsfreiheit. Mit den gewählten Arbeitnehmervertretenden arbeiten wir in einem vertrauensvollen, kooperativen und konstruktiven Verhältnis zusammen.

Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden sind für uns ebenso wichtig wie Kundenzufriedenheit und wirtschaftlicher Erfolg. Entsprechend verstehen wir Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz als integrale Bestandteile aller betrieblichen Abläufe und achten auf ein ausgeglichenes Verhältnis von Arbeit und Freizeit.

UNSER VERHALTEN IN DER GESELLSCHAFT

UMWELT- & KLIMASCHUTZ

In unserer Nachhaltigkeitsstrategie ist die Minimierung unseres Umwelt-Fußabdrucks ein Kernelement. Wir verpflichten uns zum sparsamen und schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen. Darüber hinaus sehen wir es als unsere gesellschaftliche Verantwortung, die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeiten auf Umwelt und Klima möglichst zu minimieren.

Alle Mitarbeitenden tragen dazu bei und sind aufgefordert, durch ihr individuelles Handeln im betrieblichen Umfeld natürliche Ressourcen zu schonen.

SPENDEN, SPONSORING & WOHLTÄTIGKEIT

Als regional verwurzelt ist soziales und gesellschaftliches Engagement eine Selbstverständlichkeit für uns. Spenden und andere Formen des gesellschaftlichen Engagements unterliegen einem transparenten Genehmigungsprozess und zielen auf eine langfristige Wirkung ab. Aktivitäten erfolgen stets freiwillig und ohne Erwartungen einer verdeckten Gegenleistung.

Wir leisten keine finanziellen Zuwendungen, insbesondere Spenden und Sponsoring-Maßnahmen, an politische Parteien im In- und Ausland, parteinahe oder parteiähnliche Organisationen, einzelne Mandatsträger oder an Kandidaten für politische Ämter.

POLITISCHE INTERESSENSVERTRETUNG

Politische Unabhängigkeit und Neutralität sind für uns besonders wichtig. Wir vermeiden bereits den Anschein einer unangemessenen Einflussnahme und verpflichten uns zu integrem Verhalten im Umgang mit politischen Interessensvertretungen.

AUFTRETEN & KOMMUNIKATION IN DER ÖFFENTLICHKEIT

Wir legen Wert auf eine einheitliche, klare und angemessene Kommunikation mit Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und Interessensparteien. Gleichzeitig respektieren wir das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre.

Jeder unserer Mitarbeitenden trägt als Teil von REIFF Verantwortung für ein konsistentes Auftreten gegenüber Dritten und die Wahrung des Ansehens von REIFF in der Öffentlichkeit.



UNSER VERHALTEN ALS GESCHÄFTSPARTNER

FAIRES & PARTNERSCHAFTLICHES VERHALTEN

Wir verpflichten uns zu einem fairen Miteinander mit Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern. Unsere Geschäftsbeziehungen sind geprägt von Partnerschaftlichkeit, Offenheit und langfristiger Ausrichtung. Compliance und höchste ethische Grundsätze sind dabei Maßgabe für unser Handeln.

VERMEIDUNG VON INTERESSENS- KONFLIKTEN

Wir treffen Geschäftsentscheidungen ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens. Unsere Mitarbeitenden sind angehalten, Interessenkonflikte schon im Ansatz zu vermeiden oder diese offen anzusprechen. Treten sie trotzdem auf, werden diese unter Beachtung von Recht und Gesetz gelöst.

GELDWÄSCHE

REIFF kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten. Eingehende Zahlungen ordnen wir unverzüglich den korrespondierenden Leistungen zu und buchen sie. Wir sorgen für transparente und offene Zahlungsströme. Jede/r Mitarbeitende ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen, insbesondere bzgl. Barmitteln, im Zweifel durch Finanz- und Compliance-Verantwortliche prüfen zu lassen.

REIFF prüft die Identität von Geschäftspartnern. Unser Anspruch ist es, nur mit Partnern Geschäftsbeziehungen zu unterhalten, deren Geschäftstätigkeit seriöser Natur ist und in Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften steht.

ANTI-KORRUPTION

Wir lehnen jegliche Art von Korruption, Vorteilsnahme und Bestechung oder Bestechlichkeit ab. Zuwendungen an Geschäftspartner, Kunden oder andere externe Dritte gewähren wir nur innerhalb der rechtlichen Rahmenbedingungen und gemäß interner Regelungen.

Jede/r Mitarbeitende ist aufgefordert, in seinem Verantwortungsbereich auf mögliche Verstöße zu achten und diese aktiv anzusprechen – direkt oder über die verfügbaren Meldekanäle.

EINKAUF

Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig und objektiv anhand sachlicher Kriterien aus. Neben fachlichen und wirtschaftlichen Aspekten beziehen wir auch Nachhaltigkeitsaspekte in unsere Entscheidungen mit ein.

UMGANG MIT INFORMATIONEN

Wir verpflichten uns zu einem sorgfältigen Umgang mit allen Daten unserer Geschäftspartner, Mitarbeitenden und Dritter. Dem Schutz von personenbezogenen und anderen hochsensiblen Daten kommt dabei eine besondere Bedeutung zu. Hierfür treffen wir angemessene organisatorische und informationstechnische Maßnahmen und achten insbesondere das Prinzip der Datenminimierung.

UMSETZUNG UND ANSPRECHPARTNER

REIFF verpflichtet alle Mitarbeitenden zur Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Grundsätze und der daraus abgeleiteten internen Regelungen. Problematische Sachverhalte offen anzusprechen ist ausdrücklich erwünscht.

BESONDERE PFLICHTEN DER FÜHRUNGSKRÄFTE

Von unseren Führungskräften erwarten wir Führungsstärke, Verantwortungsbewusstsein und – unter Beachtung des Verhaltenskodex – den Mut, neue Wege zu gehen. Jede Führungskraft genießt dabei das volle Vertrauen der Geschäftsführung.

Unsere Führungskräfte haben bei der Einhaltung dieses Verhaltenskodex eine besondere Rolle: Sie stellen die wirksame Umsetzung des Verhaltenskodex in ihrem Verantwortungsbereich sicher und sorgen dafür, dass alle Mitarbeitenden die Inhalte des Verhaltenskodex kennen und verstehen. Nicht zuletzt fördern Sie im Rahmen ihrer Führungsaufgabe akzeptables Verhalten im Sinne des Verhaltenskodex.

HILFE & HINWEISGEBERVERFAHREN

Für Fragen zum Verhaltenskodex steht allen Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und anderen Interessensparteien die E-Mail-Adresse **compliance@reiff-gruppe.de** zur Verfügung. Hinweise zu möglichen Verstößen gegen den Verhaltenskodex können ebenfalls an diese Adresse gesendet werden; die strikte Vertraulichkeit der persönlichen Daten ist gewährleistet. Zusätzlich können Mitarbeitende das anonyme Hinweisgebersystem nutzen.

ÜBERTRAGUNG AUF LIEFERANTEN

Im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit sehen wir uns auch in der Verantwortung, einen Beitrag zu einer transparenten und nachhaltigen Lieferkette zu leisten. Entsprechend erwarten wir von unseren Lieferanten ein Bekenntnis zu den in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Grundprinzipien. Dies stellt für uns die Basis für eine langfristige, partnerschaftliche Geschäftsbeziehung dar.



