

# HERAUSFORDERUNG INNOVATIONSFREUDE PERSPEKTIVE





Von links nach rechts: Tim Steinel, Alec Reiff, Manfred Braun

## Wir sind REIFF

Die wahre Stärke eines Familienunternehmens liegt in seinen Werten. Gerade deshalb sind uns Gestaltungsspielräume, flache Hierarchien, Offenheit, vernetzter Austausch, Verlässlichkeit und Unabhängigkeit besonders wichtig. Dafür stehen wir, daran lassen wir uns messen.

Wenn Sie Freude am Gestalten und Spaß am Erfolg haben, Ideen entwickeln und vorantreiben, sind Sie bei uns genau richtig! Wir suchen Menschen mit Persönlichkeit, die zu uns passen: die sich einbringen, unsere Werte teilen und gemeinsam mit uns die Zukunft erfolgreich gestalten.

**Wir sind REIFF! Werden Sie Teil von uns – wir freuen uns auf Sie!**

Alec Reiff  
CEO

Manfred Braun  
CFO

Tim Steinel  
COO

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird in der vorliegenden Broschüre die gewohnte männliche Sprachform bei personenbezogenen Substantiven und Pronomen verwendet. Dies impliziert jedoch keine Benachteiligung des weiblichen Geschlechts, sondern soll im Sinne der sprachlichen Vereinfachung als geschlechtsneutral zu verstehen sein.

## Kompetenz Technik:

Wir entwickeln, beschaffen und fertigen für die Erstausrüstung

Technische Kompetenz ist unser Ursprung. Durch diese Stärke sind wir als mittelständisches Familienunternehmen zu einem verlässlichen Partner der Industrie rund um den Bedarf an technischen Produkten und Lösungen geworden.



Als Entwicklungspartner, Beschaffungsspezialist und Systemlieferant integrieren wir uns bedarfsgerecht in die Prozesse unserer Kunden. Diese profitieren von unserem breiten Sortiment und dem fundierten Fachwissen in unterschiedlichen Technologien genauso wie von unserem umfassenden Überblick über die globalen Beschaffungsmärkte. Unsere Herstellerkompetenz stellen wir durch gezielte Eigenfertigungen unter Beweis. So können wir das gesamte Leistungsspektrum – vom Standardprodukt bis zur Individuallösung, von der Be- und Weiterverarbeitung bis hin zur Baugruppenmontage – aus einer Hand anbieten.

## Die REIFF-Gruppe

**180** MILLIONEN €  
UMSATZ 2022

**13** STANDORTE

**8** UNTERNEHMEN IN  
DEUTSCHLAND, EUROPA  
UND CHINA

**140.000**  
TECHNISCHE  
PRODUKTE

über  
**113**  
JAHRE

**600** MITARBEITER

**BZ** AZUBIS

[www.reiff-gruppe.com](http://www.reiff-gruppe.com)

# Mehr als ein Versprechen: Wir leben unsere Werte

»Unsere kulturellen Werte sind Basis für unseren REIFF-Spirit, der unsere Abteilungen, Standorte und Unternehmen miteinander verbindet. Schön, wenn Sie sich damit identifizieren können.«

Alec Reiff, CEO

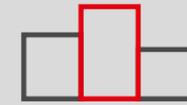


## Kundenzentrierung

Unsere Kunden stehen im Zentrum unseres Denkens und Handelns. Als Entwicklungspartner, Beschaffungsspezialist und Systemlieferant bieten wir ihnen bedarfsgerechte Lösungen entlang der gesamten Supply Chain.

## Innovationsfreude

Wir sehen Veränderungen als Chance, begegnen ihnen mit Neugier und sind offen für jede Form des Fortschritts. In diesem Klima der Innovationsfreude arbeiten wir gemeinsam an zukunftsweisenden Themen.

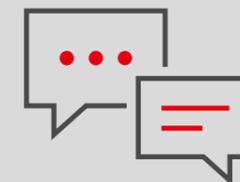


## Winning Culture

Wir wollen zu den Besten zu gehören. Dafür muss jeder sein Bestes geben. Gemeinsam verpflichten wir uns zu überdurchschnittlichen Leistungen und setzen auf Qualität: bei unseren Produkten und Dienstleistungen genauso wie in der Aus- und Weiterbildung.

## Wertschätzung

Unsere Mitarbeiter sind die tragenden Säulen unseres Erfolgs. Wir fördern und fordern ihre individuelle Entwicklung und legen großen Wert auf einen respektvollen Umgang miteinander.



## Verlässlichkeit

Das Vertrauen in REIFF hängt von der Zuverlässigkeit jedes Einzelnen ab. Wir stehen zu unserem Wort gegenüber Kunden, Mitarbeitern und Stakeholdern und lassen uns tagtäglich daran messen.

## Nachhaltigkeit

Als Familienunternehmen fühlen wir uns den kommenden Generationen verpflichtet. Unser Engagement reicht vom verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen bis hin zur Unterstützung sozialer Projekte.



# Verantwortungsvoll handeln: Denn Familie verpflichtet

Als inhabergeführtes Familienunternehmen in vierter Generation orientieren wir uns an langfristigen, wachstumsorientierten Zielen und agieren dank unseren mittelständischen Strukturen maximal flexibel. Unsere Mitarbeiter sind Teil der großen REIFF-Familie. Damit sie in ihren Teams ihr Bestes geben können, achten wir bei der Gestaltung der Arbeitszeiten und -bedingungen darauf, dass diese mit den individuellen Lebenskonzepten und -situationen in Einklang stehen. Gleichzeitig fördern wir das Wir-Gefühl und den Zusammenhalt untereinander, denn gemeinsam sind wir stark.

*»Bei REIFF genieße ich Vertrauen und Unterstützung, um als alleinerziehende Mutter meinem Beruf nachgehen zu können. Von anspruchsvollen Teilzeitstellen bis hin zu flexiblen Homeoffice-Regelungen wird hier die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nicht nur versprochen, sondern ermöglicht.«*

**Claudia Dabelstein**  
Assistentin der Geschäftsführung



#familienunternehmen

#nachhaltigkeit

#mittelstand

#wirgefuehl

#arbeitsplatzflexibilitaet

#wachstumsorientierung



## Fairness zählt: Weil jeder Wertschätzung verdient

Jeder von uns leistet seinen Beitrag zu unserem Ergebnis. Entsprechend begegnen wir uns mit Respekt, unabhängig von Hierarchieebene und Qualifikation. Unsere konstruktive Streitkultur verpflichtet uns zu einem sachlichen Umgang mit Kritik. Denn wir wollen uns gegenseitig weiterbringen und erfolgreich sein. Fairness bedeutet aber auch, dass für alle die gleichen Regeln gelten – angefangen von der Anerkennung und Honorierung der persönlichen Leistung bis hin zur Gleichberechtigung und Chancengleichheit.

*»Dass ich mich bei REIFF wohlfühle, hat viel mit der Fairness zu tun, die hier gelebt wird. Dabei sehe ich mich genauso in der Pflicht, meinen eigenen Beitrag zu leisten, denn Fairness beruht auf Gegenseitigkeit.«*

**Johannes Blum**  
Leiter Server und Rechenzentrum

#fairness #wertschaetzung #respekt #chancengleichheit  
#gleichberechtigung #konstruktivstreitkultur

# Zukunft gestalten: Veränderungsbereitschaft ist unser Antrieb

Unser Familienunternehmen hat sich seit seiner Gründung 1910 im Einklang mit den Rahmenbedingungen, Märkten und Kunden kontinuierlich weiterentwickelt. Unser stabiles Wachstum und unsere Marktrelevanz geben uns die Sicherheit und den Freiraum, die Zukunft aktiv zu gestalten. Auf Basis dieses Innovationsklimas und unserer Veränderungsbereitschaft sind wir in der Lage, Trends frühzeitig aufzuspüren, interessante Marktpotenziale zu erkennen und zu nutzen und so den Fortschritt unseres Unternehmens voranzutreiben.

*»Die digitale Transformation birgt große Herausforderungen. Angesichts dieser ist es umso wichtiger, in der Veränderung die Chancen zu sehen. Das ist eine ausgesprochene Stärke von REIFF.«*

**Elmar Kohaupt**  
Leiter IT



#veraenderungsbereitschaft #stabilitaet #wachstum  
#freiraum #innovationsklima #marktpotenziale



## Im gegenseitigen Einvernehmen: Wir fördern und fordern

Initiative, Leistungswille und die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen, sind Charaktereigenschaften, die wir fördern und schätzen. Wer neue Wege beschreitet, begeht auch Fehler. Sie sind für unsere Weiterentwicklung genauso wichtig wie die Notwendigkeit, daraus zu lernen. Diese Haltung ermöglicht es unseren Mitarbeitern, ihre Ideen zu verfolgen, sich zu entfalten und Neues zu schaffen – und damit uns alle weiterzubringen. Wer sich darauf einlässt, den fördern wir mit passenden Qualifikationsprogrammen und beruflichen Perspektiven.

*»Als Verantwortliche für Personalentwicklung bei REIFF überzeugt mich besonders, dass wir die Qualifikation und das lebenslange Lernen unserer Mitarbeiter nicht nur einfordern, sondern auch fördern! Durch individuelle Entwicklungschancen und interne Weiterbildungsprogramme.«*

**Dr. Katrin Theile**  
Leiterin Personalentwicklung

#eigeninitiative

#leistungswille

#verantwortung

#fehlerkultur

#qualifikationsprogramme

#entwicklungsperspektiven

# Orientierung geben: Wir stehen für Offenheit und Transparenz

Wir vermitteln Klarheit über unsere Ziele, Vorhaben und Aktivitäten. Mit dieser Verbindlichkeit schaffen wir Orientierung und Identifikationsmöglichkeiten. Nur so lassen sich unsere unternehmerischen Entscheidungen nachhaltig gestalten. Genauso erwarten wir von unseren Mitarbeitern, dass sie sich offen und ehrlich einbringen. So fördern wir die damit verbundene Feedbackkultur. Jeder Einzelne von uns ist Teil der Marke REIFF. Und nur, wenn wir aufeinander bauen können, sind die Voraussetzungen dafür geschaffen, dass sich auch unsere Kunden und Partner auf uns verlassen können.

*»Die REIFF-Zukunftslabs vermitteln uns ein Gefühl für die Themen, die für unsere Branche und Arbeitswelt entscheidend sind und sein werden. Erforderliche Veränderungen werden gemeinsam erarbeitet, offen kommuniziert und damit nachvollziehbar. Das schafft Vertrauen.«*

**Tamara Flohr**  
Verkauf Schlauch- und Armaturentechnik



#orientierung #klarheit #verbindlichkeit

#feedbackkultur #verlaesslichkeit #vertrauen

# Gut eingestellt: Machen Sie mit Ihrer Bewerbung den Anfang



#querdenker #ideengeber #zielverfolger #technologietreiber #pragmatiker

## Spannende Perspektiven

für Fach-, Führungs- und Nachwuchskräfte in folgenden Berufen (m/w/d):

### Technische Berufe

Wirtschaftsingenieur  
Maschinenbauingenieur  
Vertriebstechniker  
Anwendungstechniker  
Qualitätssicherung/  
Meßtechniker

### Kaufmännische Berufe

Kundenservice  
Key Account Manager  
Außendienst  
Einkauf & Disposition  
Produktmanager  
Datenmanager  
Qualitätsmanagement  
Projektleitung  
Finanzen & Controlling  
Marketing & Kommunikation  
Personalmanagement

### IT-Berufe

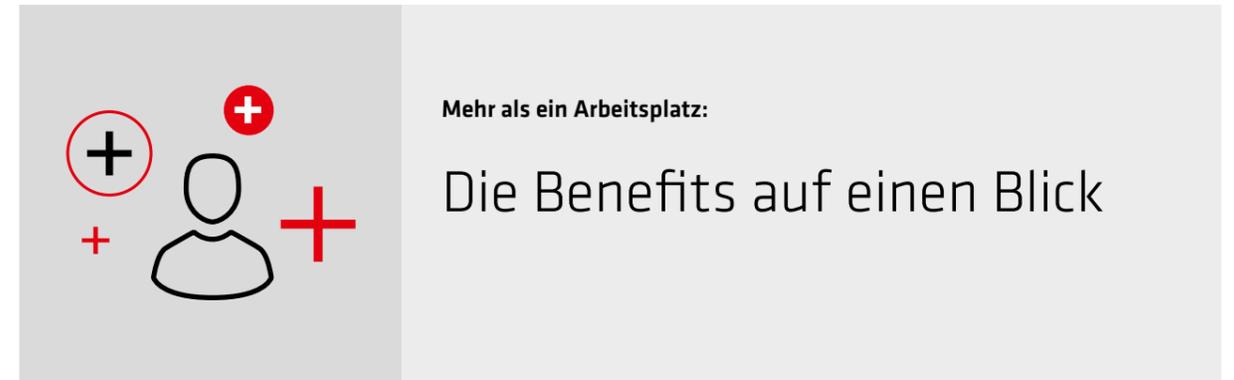
SAP-Berater  
Software Entwickler  
IT-Netzwerkspezialist  
IT-Support  
Data Scientist  
Data Engineer  
Shop Manager E-Commerce

### Gewerbliche Berufe

Lager- und Logistik  
Feinwerk- und  
Industriemechaniker  
Handwerksmeister  
Maschinenbau  
Schlauchmonteur  
Metallbearbeiter  
Maschinenführer

Werden Sie Teil der REIFF-Familie: [www.reiff-gruppe.com](http://www.reiff-gruppe.com)

In vielen Fachbereichen bildet REIFF auch aus. Darüber hinaus sind wir Partner der Dualen Hochschule Baden-Württemberg, bieten Traineeprogramme und verschiedene Möglichkeiten für Praktika, Werkstudien und Abschlussarbeiten.



### Potenziale entfalten

Freiraum, Gestaltungsspielraum, Sinnhaftigkeit, etwas bewegen können

### Gesund bleiben

Aufklärung, Prävention und Aktivitäten zur Gesundheitsförderung

### Langfristig vorsorgen

Betriebliche Altersvorsorge und Versicherungsangebote

### Wir-Gefühl stärken

Regelmäßige Team- und Firmen-events; voneinander lernen – Erfahrungsaustausch zwischen Experten und Young Professionals

### Beruflich weiterkommen

Individuelle Weiterbildungsmaßnahmen, Förderung persönlicher Potenziale

### Attraktive Arbeitgeberleistungen

Faire Arbeitsbedingungen, angemessene, wettbewerbsfähige Vergütung

### Verlässliche Perspektiven

Sicherer Arbeitsplatz dank starkem Kundenportfolio aus innovativen Branchen

### Individuell passend

Flexible Arbeitszeiten, Teilzeit und Homeoffice-Modelle

### Schnell entschieden handeln

Kurze Entscheidungswege durch flache Hierarchien

### Gut zu erreichen

Arbeiten in Zentrumsnähe, kurze Wege zu Bus und Bahn, Fahrtkostenzuschüsse für den öffentlichen Nahverkehr

### Digitalisierung fördern

Mitarbeiter-PC, Programm zum günstigen Hardware-Leasing

### Von Benefits profitieren

Weitere zahlreiche Angebote und Ermäßigungen für Mitarbeiter

